

3 Drets i qualitat de vida

L'administració local entén el dret a una vida digna i al benestar físic, psicològic i social com a valor fonamental i, per tant, adquireix una dimensió clau en les seves polítiques públiques.

La garantia d'aquesta qualitat de vida passa per l'equitat en els processos de distribució i accés als recursos, espais i oportunitats que es presenten en un territori.

Per aquest motiu, cal treballar perquè aquesta igualtat pugui donar-se franquejant els diferents factors de desigualtat que afecten de forma directa o indirecta la salut, l'educació i el benestar de les persones, o qualsevol altre que impedeixi el lliure desenvolupament de les persones, especialment de les dones.

A més, cal que les actuacions s'adrecin a propiciar que aquest sigui un municipi inclusiu, socialment cohesionat i capaç de generar un repartiment equitatiu dels recursos i de cobrir les necessitats i interessos de les dones i els homes, tenint en compte les seves especificitats i les diferents etapes dels seu cicle vital.



LÍNIA ESTRATÈGICA 3: DRETS I QUALITAT DE VIDA

OBJECTIU GENERAL: Situar la sostenibilitat de la vida en el centre de les polítiques públiques locals, promovent les condicions per a que totes les persones gaudeixin d'una vida digna.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

3.1 Sensibilitzar envers les diferències de gènere que afecten la qualitat de vida de les persones i treballar per l'eliminació les desigualtats que se'n generen.

3.2 Tenir en compte la diversitat de situacions i el cicle de vida de les persones en tots els plans, programes i projectes que portin a terme, especialment en els àmbits de salut, esports, educació, atenció social, diversitat etc

3.3 Promoure un model de ciutat inclusiva, cohesionada i accessible per a totes les persones.

ACCIONS	RESULTATS PREVISTOS	INDICADORS D'AVAUACIÓ	ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITZACIÓ		PRESSUPOST		
				Any inici	Durada	<1000	<5000	>5
Continuïtat, <i>Espai de Dones</i> . Projecte d'Intervenció Integral Llei de Barris.	Apoderament i sociabilitat dones.	Nº dones i activitats realitzades.	Igualtat i Urbanisme	2015-2019	Contínua			
Formació en perspectiva de gènere a les persones tècniques d'Urbanisme.	Sensibilització i incorporació de la perspectiva de gènere.	Nº formacions, participació i valoració.	Igualtat i Urbanisme	2015-2016	Puntual			
Realització de la Jornada del dia Internacional de la salut de les dones -28 de maig-.	Sensibilitzar i prevenir sobre les principals malalties que afecten a les dones.	Nº d'activitats i assistència per sexes i edat.	Igualtat i Salut	2015-2019	Contínua	X		
Realització de tallers d'educació sexual en centres formals i no formals (incorporant	Informació i orientació afectivo-sexual per a joves i entitats de dones.	Nº de tallers i assistència per sexes i edat.	Igualtat i Educació	2015-2019	Contínua			



entitats dones).								
Recopilar i posar a l'abast dels centres educatius i les Ampa recursos pedagògics i coeducatius.	Eines i recursos a l'abast del personal docent i les Ampa.	Nº de centres educatius i Ampa que es fa arribar la documentació i materials.	Igualtat i Educació	2016	Puntu al	X		
Integrar la perspectiva de gènere en el Pla Educatiu Entorn.	Realització de tallers al personal docent i alumnat (primària i secundària).	Nº de Tallers, Centres i professorat i alumnat beneficiat.	Igualtat i Educació	2015-2019	Contí nua			
Campanya de nadal per un consum no sexista de regals.	Sensibilització coeducativa.	Nº d'accions i Centres.	Igualtat, Educació i Cultura	2016				
Sessions de contes no sexistes a la Biblioteca municipal.	Sensibilització coeducativa.	Nº d'accions i persones assistents.	Igualtat i Cultura					
Identificar mesures que potenciïn la igualtat en l'esport i la inclusió de les dones en totes les seves disciplines.	Incrementar la incorporació i presència de les dones en l'esport.	Nº d'accions. Nº d'equips femenins. Nº de persones usuàries d'esport en dependències municipals per sexe i edat.	Igualtat i Esports	2016-2019	Contí nua	X		
Continuar amb la Setmana de l'Esport per a dones.	Sensibilitzar de la pràctica esportiva femenina.	Nº d'accions i dones participants.	Igualtat i Esports	2016-2019	Contí nua			
Crear un Servei de Voluntariat per a dones en dificultat social.	Recolzament i suport social per a dones en situació d'exclusió social.	Nº de dones participants i demandes més sol·licitades.	Igualtat i SSAP	2015-2019	Contí nua			