

5 Reconeixement del lideratge i participació de les dones

L'administració pública, com a institució propera a la ciutadania, és una observadora de primera línia de les necessitats i interessos de la ciutadania i, per tant, ha de ser capaç de canalitzar les seves demandes.

Des de fa uns anys, es parla de participació lligada a la política, com una eina per democratitzar decisions i construir nous processos socials que donin poder a les persones. Els mecanismes desplegats però, defensen formes de participació que no sempre acaben reflectint totes les veus de la ciutadania.

Tot i que la participació política i social de les dones ha anat en progressiu augment, el cert és que aspectes psicosocials, polítics, econòmics, d'horaris, i també d'interessos, dificulten o, en el pitjor dels casos, impedeixen, el lliure accés de les dones a les esferes públiques i de decisió.

Per això, les polítiques públiques han de treballar per transformar les formes i els canals de participació perquè siguin compatibles amb la vida quotidiana de les persones, eliminant la dicotomia entre formal i informal, reconeixent el valor i les capacitats diferenciades de dones i homes i potenciant l'apoderament individual i col·lectiu. Les actuacions s'adrecen, per tant, a pal·liar les deficiències existents i a promoure noves mesures de representació equilibrada, partint del convenciment que les noves demandes i realitats socials necessiten de les aportacions de les dones, d'un nou model de gestió i de renovades línies d'acció en l'agenda política.

Així mateix, cal seguir treballant per donar valor i visibilitat a totes les aportacions que les dones fan a la cultura i donar la importància que mereix la seva contribució a la memòria històrica.



LÍNIA ESTRATÈGICA 5: RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES

OBJECTIU GENERAL: Treballar per una democràcia equitativa i participativa, promovent la governança i la participació de les dones en tots els nivells de la vida pública.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

5.1 Assegurar que els mecanismes de participació siguin una plataforma de representació de totes les veus, i de la presa de poder tant individual com col·lectiu.

5.2 Potenciar la incorporació i el lideratge de les dones en tots els nivells de responsabilitat i presa de decisions dels espais institucionals.

5.3 Fomentar la participació de les dones en totes les esferes socioculturals de la ciutat.

5.4 Acompanyar i donar suport als grups de dones, reconeixent el seu valor i les seves potencialitats.

5.5 Reconèixer, valorar i difondre els treballs i els sabers de les dones i de la genealogia feminista al llarg de la història.

ACCIONS	RESULTATS PREVISTOS	INDICADORS D'AVAUACIÓ	ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITZACIÓ		PRESSUPOST		
				Any inici	Durada	<1000	<5000	>5000
Mantenir el suport a les Entitats de dones del municipi.	Suport específic econòmic i/o tècnic.	Nº d'Entitats i suport específic atorgat.	Igualtat i Participació	2015-2019	Contínua		X	
Revisió funcionament Consell de les Dones.	Comunicació fluida, seguiment accions i incorporació dones joves.	Nº de reunions i seguiment acords. Nº de noies joves.	Igualtat i Participació	2015	Puntual	Costo		
Crear un blog del Consell de les Dones.	Difusió, comunicació i sensibilització ciutadania.	Continguts i participació ciutadania.	Igualtat i Participació	2015-2016	Puntual			
Incorporar a les bases de les convocatòries de les subvencions criteris de valoració que promoguin la presència de les dones en els òrgans	Increment de la participació de les dones en les juntes directives.	Nº de subvencions validades segons aquest criteri. Nº de dones en les juntes directives.	Igualtat i Participació	2015	Continua	Costo		



directius de les Entitats.								
Mantenir el Premi Literari Joana Raspall.	Sensibilització social i foment de l'escriptura per a dones.	Nº participants. Premis atorgats.	Igualtat i Cultura	2015-2019	Contínu a	Cost o		
Donar continuïtat a la Beca de Recerca Blanca Bardiera.	Sensibilització social i foment de la recerca sociocultural de les dones.	Nº participants. Beca atorgada.	Igualtat i Cultura	2015-2019	Contínu a			
Difusió del CIRD Neus Miró.	Augment la participació de les dones, amb incidència en crear espais de trobada entre dones autònomes i immigrants.	Formes de difusió, activitats i dones participants.	Igualtat i Comunicació	2015	Puntual			
Continuar amb la oferta de tallers, xerrades, exposicions, tertúlies ràdio i tallers informàtica.	Sensibilització social, visibilitat i apoderament de les dones.	Nº d'accions, valoració participants.	Igualtat					
Crear un fons bibliotecari específic sobre la producció cultural de les dones.	Visibilitat i reconeixement de les aportacions de les dones a la cultura.	Fons específic creat.	Igualtat i Cultura.	2016	Puntual	X		
Mantenir el suport en l'organització d'exposicions artístiques de les dones.	Visibilitzar la producció cultural de les dones.	Nº d'exposicions i dones participants.	Igualtat i Cultura.	2015-2019	Continua	X		