

4 .Treballs i temps

Tot i que la taxa d'ocupació femenina ha augmentat considerablement en els últims anys, les dones encara es veuen afectades per unes condicions laborals més precàries: més presència en l'economia submergida, salaris més baixos, major temporalitat, segregació horitzontal – sectors professionals feminitzats i poca diversificació de les opcions–, i segregació vertical – dificultats per a accedir a càrrecs de responsabilitat o comandament.

A més, la manca de reconeixement social del treball de cura i atenció a l'àmbit domèstic i familiar, i la quasi inexistència de coresponsabilitat entre dones i homes, augmenten les dificultats de conciliació de la vida laboral, personal i familiar i esdevenen també causes directes en la precarització laboral femenina. Temps i treball són, doncs, dos elements que interactuen i als quals cal prestar atenció i cercar mesures que impliquin tots els sectors socials i que promoguin una veritable transformació cultural.

En aquest sentit, les polítiques públiques han de promoure un nou pacte social entre els diferents agents socials, per tal d'impulsar un nou model d'organització del treball, dels serveis i dels temps, que integri les necessitats familiars i personals dels homes i de les dones.

Les actuacions han d'anar dirigides a promoure la participació equilibrada de dones i homes en la vida laboral, familiar, personal i social, sense que això suposi un detriment en la carrera professional i/o qualitat de vida de les persones i, especialment, de les dones. Per això, cal també promoure l'accés de les dones al món laboral i professional en igualtat de condicions, fomentar l'emprenedoria i l'autoocupació de les dones i el reconeixement del talent femení com a motor de desenvolupament econòmic i social.



LÍNIA ESTRATÈGICA 4: TREBALLS I TEMPS

OBJECTIU GENERAL: Promoure una redistribució equitativa dels treballs i dels temps entre dones i homes, tant en l'àmbit públic com privat.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

4.1. Impulsar mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral i promoure una utilització equitativa per part de dones i homes.

4.2 Fomentar la corresponsabilitat familiar i social en la cura de les persones.

4.3 Afavorir l'accés i la permanència de les dones en el mercat de treball en condicions d'igualtat.

4.4 Fomentar l'emprenedoria de les dones i el treball cooperatiu.

4.5 Potenciar el teixit productiu garantint la igualtat i l'aprofitament del talent femení.

ACCIONS	RESULTATS PREVISTOS	INDICADORS D'AVALUACIÓ	ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITZACIÓ		PRESSUPOST		
				Any inici	Durada	< 100 0	<500 0	>500 0
Mesures d'ocupació específiques per a dones amb majors dificultats d'ocupació.	Augmentar l'ocupació de les dones aturades i/o risc d'exclusió social.	Dones incorporades al mercat laboral.	Igualtat i Promoció Econòmica.	2015-2019	Contínua		X	
Continuïtat amb el Punt d'Informació i Assessorament a les empreses sobre Plans d'Igualtat.	Sensibilització i augment d'experiències igualitàries en l'àmbit laboral.	Nº de persones participants i empreses locals.	Igualtat i Promoció Econòmica.	2015-2019	Puntual	X		
Donar a conèixer bones pràctiques empresarials en matèria d'igualtat a les empreses locals.	Augment d'accions en matèria d'igualtat al sector empresarial local.	Nº d'accions realitzades.	Igualtat i Promoció Econòmica.	2015-2019	Puntual	X		
Creació d'una Xarxa de dones emprenedores.	Creació i consolidació de la Xarxa.	Nº de participants, trobades i activitats previstes.	Igualtat i Promoció Econòmica.	2015-2019	Contínua	X		



Incloure missatges de coresponsabilitat en totes les campanyes, així com activitats específiques de sensibilització dirigides a tota la ciutadania.	Sensibilitzar i promoure una cultura compartida per part de tota la ciutadania.	Nº de campanyes i accions implementades.	Igualtat	2015-2019	Contínua	X		
Revisar la compatibilitat d'horaris de les Escoles Bressol	Afavorir la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les dones.	Horaris Escoles Bressol i quadre de possibles horaris amb flexibilitat.	Igualtat i Educació	2015	Puntual	Cos t o		
Desagregar per sexe i edat les fonts estadístiques vinculades al mercat laboral local.	Dades actualitzades de la situació laboral de la població desagregades per sexe i edat.	Nº de persones aturades per sexe i edat.	Igualtat i Promoció Econòmica	2015-2019	Contínua	Cos t o		
Incloure la perspectiva de gènere en els diferents mòduls de Formació Ocupacional.	Sensibilització participants.	Nº de formacions i persones formades.	Igualtat i Promoció Econòmica	2015-2019	Contínua	Cos t o		