



**Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat**

**Àrea de Drets de Ciutadania i
Polítiques Socials**

Can Ricart
Pl. Lluís Companys, 1
Tel. 93 685 00 02
www.santfeliu.cat

INFORME DE RESULTATS AVALUACIÓ DEL III PLA D'IGUALTAT

JULIOL 2016

Programa de Dones
Programa de Participació Ciutadana

Ajuntament Sant Feliu de Llobregat

ÍNDEX

| | |
|--|-----------|
| 1. Introducció | 5 |
| 2. Fitxa Tècnica | 5 |
| 3. Metodologia Dinàmiques | 6 |
| 4. Buidatge del procés | 7 |
| Quadre Pla executat | 8 |
| Quadre Percepcions Tècniques | 9 |
| Quadre Percepcions Ciutadanes | 12 |
| 5. Conclusions Finals – Idees Força | 15 |

1. Introducció

El III Pla d'Igualtat va ser aprovat en el ple del 26 de març de 2015. D'aquesta forma, l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat es compromet a impulsar la igualtat a través de polítiques locals.

Actualment ens trobem en la fase de seguiment i avaluació d'aquest pla i en aquest informe trobareu detallat les accions que hem dut a terme per valorar l'execució del mateix.

S'han fet dues sessions amb dinàmiques molt similars però amb públics diferenciats. Per una banda hem treballat amb el personal tècnic de l'Ajuntament que és en primera instància l'impulsor de les polítiques d'igualtat que es desprenen d'aquest pla. I per una altra banda, s'ha fet una sessió de treball amb el Consell Municipal de Dones com a representant de la ciutadania i receptor directa de l'aplicació de les polítiques del III Pla d'Igualtat

2. Fitxa Tècnica

| | |
|-------------------------|---|
| Títol del projecte: | Avaluació del III Pla d'Igualtat amb responsables tècnics i ciutadania |
| Municipi: | Sant Feliu de Llobregat |
| Promou el procés: | Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat |
| Objectiu: | <ul style="list-style-type: none">▪ Fer seguiment i avaluar l'execució del III Pla d'Igualtat▪ Constitució d'una comissió de seguiment |
| Data: | Juny i juliol del 2016 <ul style="list-style-type: none">- 2 de juny amb referents tècnics- 6 de juliol amb ciutadania i Consell |
| Adreçat a: | Ciutadania en general – teixit associatiu del municipi – Cos tècnic de l'Ajuntament- Consell Municipal de Dones |
| Nombre de participants: | Personal tècnic de l'Ajuntament: 10 persones Ciutadania: 24 representats d'entitats de la ciutat |
| Dinàmiques utilitzades: | <ul style="list-style-type: none">▪ Taller Dinàmica de grups (percepció execució de les accions del III Pla d'Igualtat) |
| Suport tècnic: | Programa de polítiques d'igualtat i programa de Participació Ciutadana de l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat |

3. Metodologies de les Dinàmiques

❖ Sessió de treball del 2 de juny i 6 de juliol

09:00 Recepció de les participants

09:05 Objectiu de la convocatòria a càrrec de la tècnica d'Igualtat
"Constitució de la Comissió de seguiment"

09:10 Presentació de la primera dinàmica a càrrec de la tècnica de Participació Ciutadana

- Ens repartirem en tres grups de treball i a cada grup repartirem fitxes amb les diferents accions de cada una de les línies estratègiques del pla
- Cada grup haurà de consensuar per cada una de les accions de cada eix estratègic si
 - Executat
 - S'ha executat una part
 - No s'ha executat
- Un cop consensuat en grup, el vocal de cada grup distribuirà les accions en el planell que tindran penjat a les parets
- Quan tinguem la visió dels tècnics, mostrarem la realitat de l'execució de les accions del pla
- Mapejar les àrees més implicades

09:45 Presentació de la segona dinàmica a càrrec de la Tècnica de Participació Ciutadana

- Treballarem tot el grup amb les accions que no s'han desenvolupat
- Objectius de la dinàmica
 - Crear debat
 - Aportar idees pel seu compliment
 - Dificultats de desenvolupament
 - Detectar les àrees o àmbits amb menys implicació
 - Accions no contemplades actualment en el pla

10:30 Finalització de la dinàmica

4. Buidatge del procés

En aquest apartat volem informar de la **percepció** que les entitats, ciutadania i personal tècnic municipal tenen davant el grau d'execució i de compliment de les diferents accions que es desprenen del pla.

A continuació mostrarem tres quadres:

1. Quadre d'accions executades del Pla d'Igualtat: correspon a la realitat d'accions que des de l'Ajuntament s'han pogut executar i en quin grau de compliment.
2. Quadre de **percepcions tècniques** del compliment del pla: en aquest cas mostrem la percepció que el personal tècnic té d'aquelles actuacions del pla que sota el seu coneixement o criteri s'han complert. Seguidament del quadre, aportem comentaris del personal tècnic per enriquir el debat sobre el pla.
3. Quadre de **percepcions ciutadanes** del compliment del pla: mostrem la percepció que tenen les entitats del Consell Municipal sobre el grau de compliment de les accions del pla. En aquest quadre trobarem (2) i (3) que fan referència a la coincidència de dos o tres dels grups de treball respectivament. Seguidament del quadre, també s'aporten comentaris del debat que es va generar amb els grups de treball.

| LÍNIES | ACCIONS EXECUTADES | ACCIONS MIG EXECUTADES | ACCIONS NO EXECUTADES |
|--------|--|---|--|
| 1 | <ul style="list-style-type: none"> 1) Aprovar el Pla d'Igualtat 2) Adjudicació partida pròpia 3) Manteniment del SIAD-CIRD 4) Reactivar comissió de seguiment del pla 5) Incorporar criteris d'Igualtat en plecs per la prestació de serveis | <ul style="list-style-type: none"> 1) Elaborar guia de llenguatge no sexista | <ul style="list-style-type: none"> 1) Dissenyar una base de dades pel pla 2) Creació d'espai específic a la web 3) Revisió del pla d'Igualtat Intern 4) Formació en matèria d'igualtat a personal tècnic i polític |
| 2 | <ul style="list-style-type: none"> 1) Manteniment del SIAD i TAM 2) Revisió del protocol violència masclista 3) Campanyes 8 de març i 25 de novembre 4) Tallers als centres educatius | <ul style="list-style-type: none"> 1) Difusió protocol violència 2) Díptic canals públics - denúncia violència | <ul style="list-style-type: none"> 1) tallers de defensa persona 2) Formació específica en violència masclista a tècnics i policia local |
| 3 | <ul style="list-style-type: none"> 1) Executar sessions de contes no sexistes a la biblioteca 2) Tallers d'educació sexual en centre formals i no formals 3) Continuïtat entitat de l'espai de dones 4) Mantenir suport organització exposició de dones 5) Jornada Salut de les Dones 6) Continuïtat de setmana de l'esport de les Dones 7) Integrar perspectiva de gènere al PEC | <ul style="list-style-type: none"> 1) Campanya de Nadal per un consum no sexista de regals 2) Recursos pedagògics i coeducatius a AMPAS i centres educatius | <ul style="list-style-type: none"> 1) Formació de gènere a personal d'urbanisme 2) Identificar mesures igualtat en l'esport 3) servei de voluntariat per a dones amb dificultat social |
| 4 | <ul style="list-style-type: none"> 1) Mesures específiques per a dones amb dificultats especials 2) Inclusió perspectiva de gènere en mòduls de formació professional 3) xarxa de dones emprenedores 4) Disgregació dades per sexe i edat pel mercat laboral local 5) Revisió compatibilitat d'horaris escola bressols | <ul style="list-style-type: none"> 1) Donar a conèixer bones pràctiques a empreses locals 2) Informació a empreses sobre plans d'igualtat 3) Missatges de corresponsabilitat en totes les campanyes de sensibilització | |
| 5 | <ul style="list-style-type: none"> 1) Continuïtat de la beca Blanca Bardiera 2) Continuïtat oferta de tallers xerrades i ràdio 3) Manteniment premi Joana Raspall 4) Revisió funcionament Consell de Dones 5) Manteniment suport a entitats de dones | <ul style="list-style-type: none"> 1) Incorporar criteris a subvencions que promogui el lideratge de dones | <ul style="list-style-type: none"> 1) Crear un bloc del Consell de Dones 2) Difusió del CIRD de Neus Miró 3) Fons bibliotecari sobre producció de dones |

Quadre de **percepcions tècniques** de l'execució del pla (accions coincidents dels dos grups)

| LÍNIES | ACCIONS EXECUTADES | ACCIONS MIG EXECUTADES | ACCIONS NO EXECUTADES |
|--------|---|---|---|
| 1 | 1) Manteniment del SIAD - CIRD | 1) Reactivar la comissió de seguiment 2) adjudicació partida pròpia del pla d'igualtat | 1) Espai específic a la web |
| 2 | 1) Revisió protocol xarxa 2) Manteniment del SIAD – TAM 3) Tallers als centre educatius 4) Campanya 8 de març i 25 de novembre 5) Difusió del circuit d'atenció | | |
| 3 | 1) Jornada del dia de la Salut de les dones 2) Sessió de contes no sexistes a la biblioteca 3) Campanya de Nadal per un consum no sexista dels regals 4) Continuar amb la setmana del l'esport per la dona | | 1) Formació de gènere a urbanisme |
| 4 | | | |
| 5 | 1) Continuitat de la beca Blanca bardiera 2) Suport a les entitats de dona 3) Mantenir el premi literari Joana Raspall 4) Continuar amb l'oferta de tallers, expo, ràdio | | 1) Incorporar a les bases de subvencions criteris de lideratge de dones en òrgans directius |

Aportacions sessió de treball amb els tècnics

Línea 1: Compromís per la Igualtat.

- “No cal guies sexistes” : creuen que es interessant altres tipus de metodologies com les que s’han fet servir aquest any en el format de píndoles de gènere. S’està qüestionant des de l’àmbit de polítiques lingüístiques els diferents usos de gènere en el vocabulari en detriment de no crear tanes diferències en el conjunt de vocabulari.
- “Formació/Informació no només quedi en el cos directiu tècnic”: la formació en aquest àmbit no acaba d’arribar a les àrees d’administració, tècniques i d’atenció a la ciutadania, fet que dificulta que puguin incorporar aquesta perspectiva en el funcionament diari de l’Ajuntament.

Línea 2: Acció contra la violència masclista

- “Formació específica per àmbits tècnics en violència de gènere” – “Detecció tècnica i disposició de pla d’actuació en diferents àmbits”: s’ha de seguir insistint en la formació per a tots els àmbits que treballen de manera directa amb les dones. Ha de ser una formació continuada.
- “Díptics: Replantejar la difusió que es fa”: Es valora molt positivament la campanya de difusió dels cartells de la línea 900, aquesta seria una línea de treball a seguir perquè es considera que s’arriba a més població diana que no pas els díptics genèrics sobre la temàtica.

Línea 3: Drets i qualitat de vida

- “Impulsar campanyes joguines no sexistes”: Es considera positivament fer accions adreçades a potenciar aquesta pràctica des de l’Ajuntament.
- “Formació a Territori”: Es detecta que hi ha àmbits de gestió de l’Ajuntament com Territori que no han tingut cap tipus de formació en gènere. S’hauria d’impulsar especialment donat que aquest àmbit té una alta presència d’homes.

Línea 4: Treball i Temps

- “Plans específics d’inserció per a dones”: aquest punt va ser un dels que va generar més debat donada la percepció que es té de discriminació positiva. Es a dir se n’ha parlat tant que es valora que ja es té incorporat però la realitat acaba sent ben diferent.
- “Treball recurs per nois menors potencialment violents”: cal iniciar mesures per poder treballar directament amb aquest grup. Els plans de treball haurien d’estar tant des de la part formativa com des de la part assistencial (per exemple recursos per treballar amb potencials agressors)

Línea 5: Reconeixement de lideratge i Participació de les dones No s’ha generat debat en aquesta línea

General

- “Acotar les accions del pla: més val que siguin menys i que es puguin complir”: alguns dels comentaris van en la línea de que es interessant en tots els plans de ciutat tinguin menys línees, que aquestes es puguin acotar i per tant facilitin més el seu compliment.

Quadre de **percepcions ciutadanes** de l'execució del pla

| LÍNIES | ACCIONS EXECUTADES | ACCIONS MIG EXECUTADES | ACCIONS NO EXECUTADES |
|--------|--|---|---|
| 1 | 1) Manteniment del SIAD - CIRD(3) 2) Aprovar el pla d'Igualtat en el ple municipal (3) 3) Reactivar la comissió de seguiment | 1) Creació d'un espai específic d'igualtat a la web municipal (2) 2) Revisió - Seguiment actualitzat del pla d'igualtat intern (2) | 1) Adjudicació partida pressupostària pròpia del pla d'igualtat (2) 2) Elaboració d'una guia de llenguatge no sexista |
| 2 | 1) Manteniment del Servei psicològic, jurídic i telefonia mòbil per a persones agredides (2) | 1) Difusió interna i externa del protocol i el circuit d'atenció (2) 2) Revisió protocol, xarxa circuit d'actuació en matèria de violència masclista (2) 3) Mantenir i incrementar les campanyes de sensibilització i prevenció al voltant del 25N (2) 4) Tallers de sensibilització en els centres educatius sobre relacions abusives (2) | 1) Tallers de defensa personal per a dones (3) |
| 3 | 1) Sessió de contes no sexistes a la biblioteca municipal (2) 2) Continuitat espai de dones, projecte d'intervenció integral (2) 3) Continuar amb la setmana de l'Esport a les dones (3) 4) Realització de la jornada del Dia Internacional de la Salut de les dones (3) | 1) Campanya de Nadal per un consum no sexista de regals (2) 2) Integrar la perspectiva de gènere en el pla educatiu d'entorn (2) 3) Formació en perspectiva de gènere a les persones tècniques d'urbanisme (2) | 1) Crear un servei de voluntariat per a dones amb dificultat social (2) |
| 4 | 1) Incloure missatges de corresponsabilitat en totes les campanyes de sensibilització (2) 2) Mesures d'ocupació específica per a dones amb majors dificultats d'ocupació (2) | 1) Continuitat amb el punt d'informació i assessorament a les empreses sobre plans d'igualtat (3) 2) Incloure la perspectiva de gènere en els diferents mòduls de formació ocupacional (2) | 1) Revisar la compatibilitat d'horaris de les escoles bressol (2) 2) Donar a conèixer pràctiques empresarials en matèria d'igualtat a les empreses locals (2) 3) Creació d'una xarxa de dones emprenadores |
| 5 | 1) Mantenir el premi literari Joana Raspall (3) 2) Donar continuïtat a la beca de recerca Blanca Bardiera (3) 3) Continuar amb l'oferta de tallers, xerrades, exposicions, tertúlies, ràdio i tallers d'informàtica (3) 4) Difusió del CIRD Neus Miró (2) 5) Mantenir el suport en l'organització d'exposicions artístiques de les dones (2) | 1) Crear un fons bibliotecari específic sobre la producció cultural de les dones (2) | 1) Crear un bloc del Consell de les Dones (2) 2) Incorporar a les bases de les convocatòries de les subvencions els criteris valoració que promoguin la presència de les dones en els òrgans directius de les entitats (2) |

Aportacions sessió de treball amb la ciutadania (representació del Consell)

Línea 1: Compromís per la Igualtat.

- Dificultats alhora d'accedir a consultar temes d'igualtat dins la web. Hi ha unanimitat en que hi hagi un espai o un destacat a la primera plana de la web.
- La percepció que hi ha en referència a la recollida de dades en referència als serveis socials no acaba de quedar clar. S'hauria de tornar a revisar el concepte, tot i que s'entén que a serveis socials es treballa a nivell de famílies.
- Hi ha una valoració positiva en disposar de guies de llenguatge no sexista però aprofitant recursos existents o guies ja fetes

Línea 2: Acció contra la violència masclista

- Pel que fa als cartells de difusió Línea 900, cal reforçar amb el col·lectiu de bars regentats xinesos, (doncs s'ha detectat que no posen el cartell a la part interior de la porta)
- Caldria coordinar-se amb Esports per tal d'oferir tallers de defensa personal

Línea 3: Drets i qualitat de vida

- Es defensa fer polítiques de gènere en l'esport, però no dedicar una setmana de l'esport a les dones. Tot i que aquest punt va ser un dels que més debat va generar no hi ha un consens unànime al respecte. Termes a tenir en compte:
 - S'ha de seguir potenciant els valors de l'esport a la dona
 - Hi ha consens en seguir treballant en aquesta línia de potenciació de l'esport
 - Es important que quedi ben incorporada la perspectiva de gènere en el pla estratègic de l'esport
 - La setmana de l'esport per les dones ens ha servit també per fer sensibilització
- Impulsar el pla municipal del Voluntariat: es important activar aquesta proposta per donar suport als àmbits més necessitats.

Línea 4: Treball i Temps

No s'ha generat debat en aquesta línia

Línea 5: Reconeixement de lideratge i Participació de les dones

- Es difícil mantenir activament un bloc pel Consell. En cas d'executar aquesta acció, entenen que la gent jove tindria un paper important alhora de dinamitzar un bloc, actualitzar-lo i donar-li continuïtat
- S'hauria de revisar el consell de dona: per una banda incorporant i tenint més presència LGTB, incorporant homes amb visions feministes i modificant el seu funcionament i el nom "Consell per a la Igualtat"

Varis

- Incorporar la temàtica implicacions alcohol – dona (des del programa s'informa que aquest tema ja va sorgir en el consell anterior i que de cara a les properes jornades de la salut seria una temàtica a treballar

5. Conclusions finals – Idees Força

En aquest apartat mostrem trets característics a tenir en compte fruit de la valoració i avaluació del pla.

Per cada una de les línies estratègiques s'aporten possibles punts de millora i reforç, i també el grau de percepció i coneixement

Línea estratègica 1: Compromís amb la Igualtat

A nivell tècnic

Molt assumit el manteniment del SIAD – CIRD pel cos tècnic i unanimitat en que no hi ha un espai web específic

A nivell Ciutadà

Hi ha força coneixement del SIAD i de l'existència d'un Pla d'Igualtat

Línea Estratègica 2: Acció contra la Violència masclista

A nivell Tècnic

El cos tècnic coneix que s'està treballant la violència tant a nivell preventiu com assistencial

A nivell Ciutadà

Si que hi ha un reconeixement de que el programa té molt bé consolidats els recursos relacionats amb l'assistència com per exemple a nivell de telefonia mòbil.

Però per una altra banda hi ha altres actuacions que tot i que si reconeixen que s'estan executant com les campanyes del 8 de març i 25N, caldria una revisió de les mateixes: en la línia de menys accions però amb més impacte.

Línea Estratègica 3: Drets i qualitat de vida

A nivell tècnic

Es valora l'abordatge de les diferències de gènere tant en l'àmbit educatiu com de la salut. S'evidencia la manca de formació en gènere a l'àmbit de territori.

A nivell ciutadà

Son coneixedores de que hi ha una important tasca sensibilitzadora des del pla, però el tàndem dona – esport genera molt de debat perquè hi ha la percepció de que no s'arriba a les diferències de gènere en l'àmbit esportiu

S'evidencia la manca d'un pla de voluntariat municipal, tenint en compte que les dones han estat impulsores i líders del treball comunitari i voluntari al municipi.

Línea estratègica 4: Treball i Temps

A nivell tècnic

Es detecta una manca de coneixement per part del cos tècnic envers a les actuacions de la línia 4, el que ens hauria de fer reflexionar i buscar mesures per incentivar i/o difondre aquestes actuacions.

A nivell ciutadà

Es detecta un desconeixement per part de la ciutadania sobre les actuacions d'aquesta línia estratègica. Tot i que és la única línia estratègica que s'ha executat, no ha tingut prou visualització envers a la ciutadania. Cal tenir en compte la situació contextual de crisi socio – econòmica.

Línea estratègica 5: Reconeixement i lideratge i Participació de les dones

A nivell tècnic

Hi ha una alta percepció per part del cos tècnic de que hi ha una alta participació de dones al municipi. Què és un col·lectiu molt implicat i reconeixen en aquesta línia un bon potencial

A nivell Ciutadà

Es una línia estratègica consolidada segons les entitats del Consell però que té punts de millora importants, passant sobretot per una revisió del reglament de funcionament del Consell