

2 Acció contra la violència masclista

La violència és una de les xacres socials més greus que persisteix a la nostra cultura, que vulnera els drets humans i que atempta contra la plena ciutadania, l'autonomia, la dignitat i la llibertat de les dones.

L'Ajuntament es compromet a desenvolupar un paper actiu en la lluita contra la violència masclista, promovent, en el marc de les seves competències, les mesures adients per a la seva eradicació.

Aquest compromís és coherent amb el mandat de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, que propugna la responsabilitat dels poder públics i la necessitat d'intervenir de manera integral. Això significa desenvolupar mesures de prevenció i sensibilització social, de detecció de la problemàtica, i d'atenció i recuperació de les dones que la pateixen, i dels seus fills i filles.

Per tal de desenvolupar aquesta intervenció integral, les actuacions s'han de basar en un model de treball en xarxa que requereix d'eines i estratègies de coordinació i cooperació entre els diferents serveis, institucions i agents socials per tal d'abordar la violència masclista de manera efectiva i evitant la doble victimització de les dones.



LÍNIA ESTRATÈGICA 2: ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

OBJECTIU GENERAL: Disminuir l'impacte de la violència masclista i avançar en la seva eradicació.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

2.1. Promoure la sensibilització i la conscienciació social i professional i vetllar per unes relacions igualitàries al municipi.

2.2. Garantir la intervenció integral i el treball en xarxa i cooperatiu de tots els serveis i institucions, en el marc del protocol d'eradicació de la violència masclista.

2.3. Implicar el màxim de serveis presents en el territori i també la ciutadania per tal d'afavorir la identificació precoç de la violència i millorar la seva prevenció.

2.4. Ampliar el focus de treball vers els micromasclismes i la violència subtil que tolera i fomenta la violència masclista en l'àmbit públic i privat.

2.5. Contribuir a la capacitació i formació específica del personal tècnic i polític.

ACCIONS	RESULTATS PREVISTOS	INDICADORS D'AVALUACIÓ	ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITZACIÓ		PRESSUPOST		
				Any inici	Durada	<1000	<5000	>5000
Revisió protocol, Xarxa-Circuit d'actuació en matèria de violència masclista.	Protocol i Circuit en funcionament i actualitzat.	Àrees i persones implicades.	Igualtat i SSAP	2015-2016	Puntual	Costo		
Difusió interna i externa del Protocol i Circuit d'atenció.	Coneixement per part del personal municipal del Protocol i Circuit.	Tipus d'accions realitzades.	Igualtat i SSAP	2015-2016	Puntual	X		
Dissenyar i distribuir un díptic informatiu sobre els canals públics d'atenció i denúncia en casos de violència.	Ciutadania informada sobre on acudir en cas de necessitat.	Nº i tipus de materials de difusió publicats.	Igualtat i SSAP	2015-2016	Contínua	X		
Mantenir i incrementar les campanyes	Sensibilitzar i prevenir la violència	Nº i tipus d'activitats organitzades	Igualtat.	2015-2019	Contínua	X		



de sensibilització i prevenció al voltant del 25 de novembre.	masclista en el municipi.	, nombre de participants per sexe i edat.						
Tallers de sensibilització en els Centres educatius formals i no formals sobre relacions abusives i micromasclismes (alumnat i professorat).	Promoure relacions igualitàries i prevenir la violència masclista.	Nº d'accions realitzades i participants per sexe i edat.	Igualtat i Educació.	2015-2019	Contínu a		X	
Formació específica en violència masclista al personal tècnic i Policia Local.	Millora en l'atenció a les dones agredides.	Nº de cursos, serveis implicats i persones assistents.	Igualtat, SSAP i Policia Local.	2016	Contínu a	Cost 0		
Tallers de defensa personal per a dones.	Adquisició d'habilitats i tècniques d'autodefensa.	Nº de dones assistents i valoració taller.	Igualtat.	2016-2019	Contínu a	Cost 0		
Manteniment dels Servei psicològic, jurídic i telefonia mòbil per a dones agredides.	Atenció i millora situació dones agredides.	Nº de dones ateses en els diferents serveis i valoració usuàries.	Igualtat.	2016-2019	Contínu a			X