

1 Compromís amb la igualtat

L'administració es compromet a impulsar la igualtat a través de les polítiques locals, amb la plena convicció que això significa incidir en la millora de la cohesió social, el benestar i la qualitat de vida de les persones, així com en el creixement i sostenibilitat de la nostra economia. Malgrat les fites aconseguides, aquest compromís amb la igualtat implica necessàriament tornar a reformular algunes iniciatives i definir-ne de noves per tal d'avançar cap a una ciutadania més igualitària.

El compromís amb la igualtat implica la posada en marxa d'accions específiques que permetin millorar la situació de les dones i equilibrar les condicions entre ambdós gèneres, sinó també, i sobretot, incorporar la perspectiva de gènere a totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes, per tal d'evitar la falsa neutralitat de les accions polítiques i promoure un impacte equilibrat i just per a homes i dones. Així, la transversalitat de gènere ha d'estar present en la cultura organitzativa i institucional, esdevenint un mitjà per promoure la participació de les diferents àrees.

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

OBJECTIU GENERAL: Situar la igualtat entre dones i homes com a dret fonamental de totes les persones i com a valor central de l'acció municipal i de totes les polítiques locals.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1.1 Incorporar la igualtat en tots els plans, programes i projectes municipals, potenciant un model de treball institucional que posi l'accent en la transversalitat, la coordinació i la presa de decisions conjuntes.

1.2 Identificar les desigualtats de gènere encara existents i actuar sobre els factors que les provoquen.

1.3 Incorporar tota la ciutadania en les polítiques d'igualtat i promoure un model d'organització local que impliqui les entitats, associacions i tot el teixit social present en el territori.

ACCIONS	RESULTATS PREVISTOS	INDICADORS D'AVUACIÓ	ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITZACIÓ		PRESSUPOST		
				Any inici	Durada	< 1000	<5000	>5000
Aprovar el Pla d'Igualtat en el Ple Municipal.	Acord formalitzat d'aprovació.	Vigència del Pla 2015-2019.	Alcaldia i Igualtat	2015	Puntual	Cost 0		
Adjudicació partida pressupostària pròpia pel Pla d'Igualtat.	Recursos anuals específics.	Estabilitat pressupostària anual de la partida econòmica.	Alcaldia i Igualtat	2015	Contínua	(Per deter.)		
Reactivar la Comissió de seguiment.	Implementació i seguiment.	Persones integrants i reunions anuals.	Igualtat	2015	Contínua	Cost 0		
Consolidar la tècnica referent d'igualtat.	Figura Tècnica d'Igualtat consolidada.	Hores dedicació Igualtat.	Igualtat i RRHH	2015	Contínua	Cost 0. Cap.I		
Manteniment SIAD-CIRD	Participació i sociabilitat de les dones.	Dones ateses diferents serveis i accions.	Igualtat	2015-2019	Contínua			
Revisar el funcionament de l'aplicació informàtica d'implementació del Pla.	Transversalitat accions previstes.	Aplicatiu actualitzat i dades seguiment introduïdes.	Igualtat i Serveis Generals					

Revisió-seguiment actualitzat del Pla d'Igualtat Intern.	Balanç d'implementació.	Accions realitzades i pendents.	Igualtat i RRHH	2015-2016	Puntual	Cost 0		
Formació específica en matèria d'igualtat al personal polític i tècnic (Diputació de Barcelona).	Formar, sensibilitzar i oferir eines per a la implementació i el seguiment.	Cursos, departaments implicats i persones participants.	Igualtat i RRHH	2015	Contínua	Cost 0		
Creació d'un espai específic d'igualtat a la web municipal.	Espai incorporat a la web municipal.	Disseny i continguts.	Igualtat i Comunicació	2015-2016	Puntual		X	
Elaboració d'una Guia de Llenguatge no sexista.	Promoure una comunicació igualitària.	Continguts inclusius i no sexistes.	Igualtat i Comunicació	2015	Puntual	X		
Incorporar criteris d'igualtat en els plecs de condicions per a la prestació de serveis municipals.	Clàusules concretes per accedir a la contractació pública.	Nombre de contractacions amb criteris específics en matèria d'igualtat.	Serveis Generals i Igualtat	2015	Puntual	Cost 0		
Dissenyar una base de dades de recollida d'informació estadística desagregada per sexes.	Dades desagregades per sexes dels diferents Departaments.	Disseny i implementació del recurs.	Igualtat i Comunicació	2015-2019	Contínua	Cost 0		
Incorporar els homes en les polítiques d'igualtat.	Incorporar els homes en les polítiques d'igualtat.	Accions on han participat.	Igualtat	2015-2019	Contínua	Cost 0		
Difusió per part de l'OAC de tots els Serveis i accions que es porten a terme des d'Igualtat.	Informació i assessorament a la ciutadania en quant a Serveis i activitats.	Nº de persones ateses i informació demandada.	Igualtat	2015	Puntual	Cost 0		
Mantenir els actes del 8 de març. Dia Internacional de les dones.	Sensibilització i participació de la ciutadania.	Accions i nº persones participants.	Igualtat i Alcaldia.	2015	Contínua	X		



**Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat**

Àrea de Serveis Personals

Can Ricart
Pl. Lluís Companys, 1
Tel. 93 685 80 02
www.santfeliu.cat